



Givin' Back

会社概要

育成で悩める管理職・人事・経営者をサポート
研修やシステムを通じて属人化を解決し、
離職率低下や生産性向上の経営課題を解決

「自らの可能性を信じ、 成長を楽しめる社会を創る」

Givin' Backは『育成と成長』をテーマに、
価値観が多様になった今、一人ひとりが持つ力を引き出し、
チーム力を強化することが現代の日本企業に求められています。
私たちは、この課題に寄り添い解決することで
人と事業の成長に貢献します。

アクセラレーションプログラム実績

STATION|Ai

NEXs Tokyo


東京都ベンチャー成長促進事業
「APT Women」

 G's ACADEMY

代表取締役：木下直美

幅広い自治体や学校・企業など多くの方にお取引いただいております

製造・製薬

- ・株式会社ジェイテクト トヨタ営業部
(トヨタグループ)
- ・あすか製薬様
- ・富士フィルムシステムサービス株式会社様

協会

- ・全国賃貸管理ビジネス協会
- ・東京渋谷ロータリークラブ
- ・一般社団法人生成AI研究会
- ・JSUG Next-Gen Boost
- ・渋谷区教育委員会

イベント・コールセンター

- ・株式会社トーガシ
- ・株式会社プライマルヴェニュー
- ・キューアンドエー株式会社

不動産・建築・建設

- ・株式会社キャンディル
- ・株式会社バーンリペア
- ・株式会社キャンディルテクト
- ・オールハウス株式会社
- ・株式会社天極
- ・株式会社天地人
- ・株式会社サナース
- ・株式会社アイディ・ブレイン
- ・株式会社キャンディルデザイン
- ・株式会社アップル
- ・株式会社アップル東京
- ・株式会社アップル神奈川
- ・横浜コーポレーション株式会社
- ・SOEIホールディングス株式会社
- ・双栄基礎工業株式会社
- ・株式会社レガリス

IT

- ・株式会社メディックス
- ・NewsPicks Creations
- ・NKC ASIA株式会社
- ・NPO法人いぬやま e-コミュニティーネットワーク

自治体・学校

- ・愛知県庁 ・犬山市
- ・名城大学 佐土井ゼミ
- ・桜美林大学
- ・犬山総合高校
- ・愛知教育大学附属名古屋中学校

日本の国際競争力は年々低下



ワースト5項目	2020	2021	2022	2023	2024
経営プラクティス	62位	62位	63位	62位	65位
財政	61位	63位	62位	62位	64位
生産性・効率性	55位	57位	57位	54位	58位
仕事の取り組み 価値観	56位/ 63ヶ国	55位/ 64ヶ国	58位/ 63ヶ国	51位/ 64ヶ国	57位/ 67ヶ国
物価	59位	61位	60位	57位	55位

日本の競争力低下の背景には、
自律的な育成が機能していない

人が育たない構造である

IMD（国際経営開発研究所：International Institute for Management Development）が作成する「世界競争力年鑑（World Competitiveness Yearbook）」2024年版

中間管理職

掴めない距離感



忙しいし、メンバーとの向き合い方がわからない...

ただの雑談1on1

管理職1人あたり

年間約**60**万円損失*

人事担当者

表面的な評価と施策



評価や研修、施策が、本当に社員へ適しているかわからない...

見るだけオンライン学習

70%が未利用
1社あたり

約**150**万円の損失

経営者

難しい次世代投資



社員が辞めたり効果的な人材育成がわからない...

静かなる退職

新規採用+育成 1人あたり

約**550**万円損失*

Givin' Backは、「自律性と成長を加速させる組織の仕組み」を開発。

社員の潜在的な強みと価値に注目して、個々の力を組織の成長へと繋げていきます。

HRTech&組織開発 | 人的資本経営の伴走支援

若手・管理職・経営者を対象に「キャリア開発研修」の提供

AI & DX | 生成AIを活用した業務改善

育成特化AIシステム"Core Uniq"の開発と生成AI活用、
キャリア支援からマネジメント支援まで企業成長を支援。



※プロダクト開発中

生成AIを活用したイベントや研修・講演実績も多数 ビジネス現場から、グローバルレベルの知見を提供

イベント開催・登壇実績（一部）

Global

aisalon Tech GALA

全国・東海地区



生成AI EXPO

メディア実績（一部）

NewsPicks



インプレス（監修）

Think IT



こどもとIT



自走を生み出す 5 ステップ

Step1

1

自己価値
言語化

Step2

2

未来の目標
を描く

Step3

3

行動に
落とし込む

Step4

4

対話を
深める

Step5

5

フィード
バック文化

人的資本経営コンソーシアムの会員に参画！ 合理化ではなく、経営課題に寄り添った事業を提供



**Human
Capital
Management**

人的資本経営コンソーシアム

**2025年度の重点プログラム実践企業
41企業に採択**

発起人（役職名は2024年7月12日時点）

【発起人代表】

一橋大学 CFO教育研究センター長 伊藤邦雄氏

キリンホールディングス株式会社 代表取締役会長CEO 最高経営責任者 グループ経営責任者 磯崎功典氏

株式会社リクルート 代表取締役社長 北村吉弘氏

SOMPO ホールディングス株式会社 元グループCEO 取締役代表執行役会長 櫻田謙悟氏

株式会社日立製作所 取締役会長 代表執行役 東原敏昭氏

ソニーグループ株式会社 取締役 代表執行役 会長 CEO 吉田憲一郎氏

アセットマネジメントOne株式会社 取締役社長 杉原規之氏

※2023年4月28日より、発起人がアセットマネジメントOne株式会社 前代表取締役社長 菅野暁氏より
同社 取締役社長 杉原規之氏に引き継がれました。

経営改善に直結する成果を実現

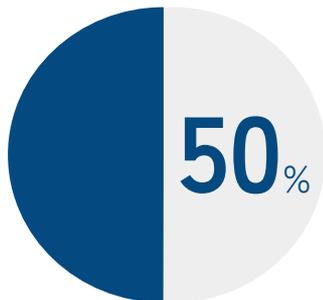
管理工数削減

導入前：6ヶ月

2.5ヶ月

即戦力化向上

生産性向上



業務委譲

人材流出コスト低下

30%

導入前

0%

導入後

※Givin' Backの顧客ヒアリングのデータ

組織戦略の立案から施策実行・伴走支援までをワンストップで提供。 課題発見から受注までを一貫して支援



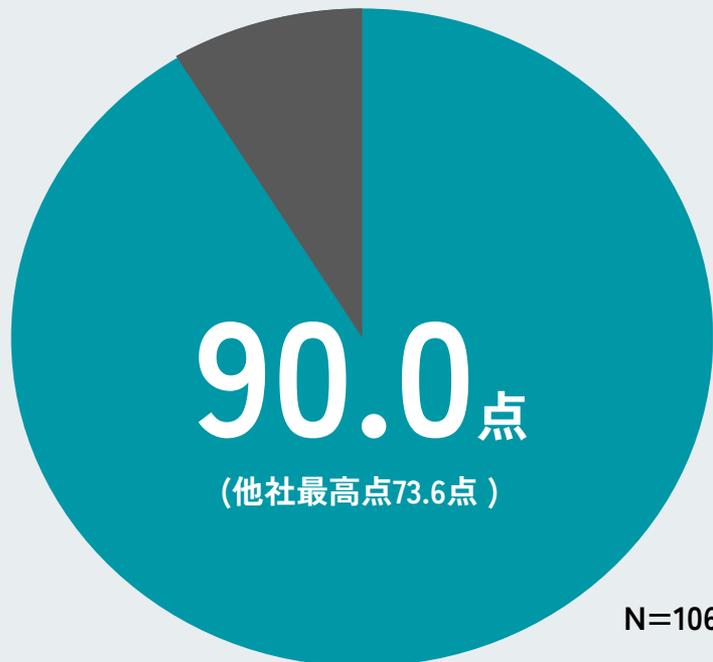
組織診断で、御社の強みを偏差値で可視化 他社と比較し課題から具体的な改善ポイントをお伝えします

回答者様名		(見本) 企業様		
・過去の回答者のデータと比較して偏差値が表示されます。求められている数値は 2点で、2未满是赤 で、表示されます。				
チェック内容	能力値	偏差値	上位何%	■各項目別の補足説明 (効果：改善した場合の得られるメリット)
組織の課題	2	55.32	29.7%	
	3	74.71	0.7%	
	2	52.42	40.4%	
メンバーの課題	2	76.15	28.9%	
	2	58.55	19.6%	
	2	66.19	5.3%	

ユーザーの声・実績紹介

課題を明確にした後に実施するため顧客満足度は、**圧倒的に高い**

総合満足度



経営者の声

他社での研修を実施したけど、物足りなかった。
ここまで効果があると思わなかった。

参加した管理職・若手の声

これまでで、**一番楽しい内容**でした。
また、開催いただければ、必ず参加します

人事部の声

参加者満足度は、**とても高い**
引き続き来年もご依頼させていただきたい

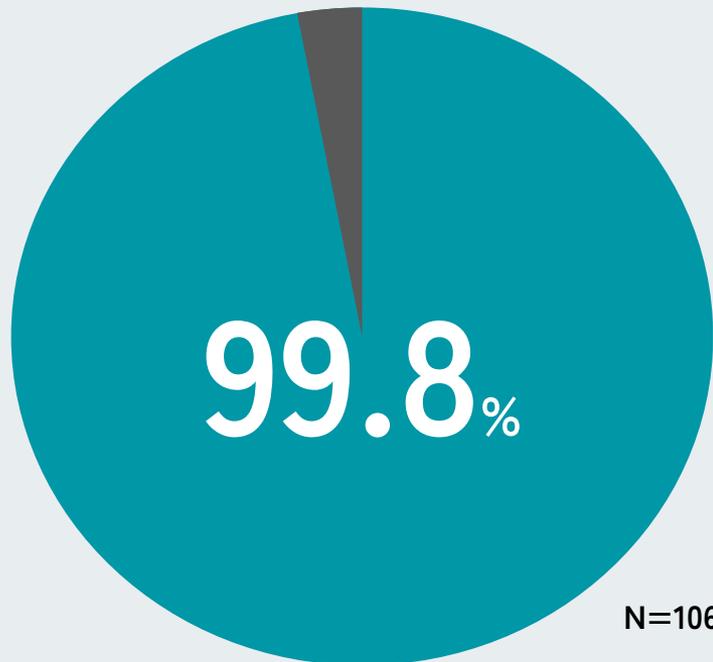
(弊社メンバーのワークショップ・登壇の総合満足度)

(算出方法) 自社アンケートより、他社状況はオリコン顧客満足度ランキング2022
リ・カレント株式会社:「会社の中での学び・組織風土に関する調査」同方法で算出

有効性を実感している参加者が多く、

ほぼ全員が推薦

自部署推薦度



N=1064

次世代リーダーの声

モチベーションや、自信をなくしているメンバーに、
自分を振り返る時間をつくってほしい

参加した管理職・若手の声

この会社で仕事を続けて行っていいのだろうか、と
考えている方へ気づきに役立ちそう

人事部の声

人を褒めることが苦手な人や
世代へも効果的なのかなとも思います

(算出方法) 自社アンケートより、自部署に推薦したか質問で算出



代表取締役の 木下直美が、
シーズのプロダクトデモデー
『GLOBAL GEEK AUDITION』にて
「Core Uniq」を発表し
「第1位」と「オーディエンス賞」の2冠を達成！



PR

times: <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000026.000131878.html>

Appendix (紹介資料)

多様なバックグラウンドを深く理解した我々が組織作りをサポートします



代表取締役 | 木下 直美
Naomi Kinoshita

強み：
多文化的背景の
組織開発・人材育成と
マネジメント

台湾生まれ、台湾と日本のハイブリッドな文化や価値観を持つ。

住友不動産販売とリクルートでのトップセールス経験、
社内外で多数の表彰実績や表彰者輩出、マネジメント経験を積む。

国際学会で共著発表。

ハイブリッドな文化を強みに10年以上300社の成長支援や人材育成を実施。
多様性に悩む企業の伴走支援を実施。



取締役 | 田中 悠介
Yusuke Tanaka

強み：
アジア事業戦略と
生成AIの専門家

愛知県出身、名城大学/中国の清華大学卒業。

シスメックスやジェイテクトでデータ解析・研究開発・市場戦略に従事。
(新規事業の自走化・国内戦略策定。)

また、国際学会で4回登壇。

現在、Givin' Backでは、戦略策定・生成AI領域をリード。

生成AI活動家（東海地区「生成AI EXPO」発起人/
グローバルカンファレンス登壇）大学キャリア講師9年目。



島田 亨 Toru Shimada

強み：事業投資家とHR領域の専門家

元パーソルキャリア 共同創業者
元 楽天株式会社 代表取締役副社長
元 楽天球団株式会社 代表取締役副社長
元 株式会社USEN-NEXT HOLDINGS 取締役副社長COO



藤田 研一 Kenichi Fujita

強み：グローバル企業経営の専門家

元 シーメンス日本法人代表取締役社長
現K-BRIC&Associates,Ltd. 代表取締役
ENECHANGE株式会社 社外取締役



伊藤 隆彦 Takahiko Ito

強み：アジア戦略と多文化理解の専門家

One&Co Singapore
株式会社CO&CO 台湾
N9 戦略&PR



佐土井 有里 Yuri Sadoi

強み：アジア&アカデミックの専門家

ワシントン大学大学院修士課程
名城大学 アジア経済学 教授
同志社大学大学院
グローバルMBAの嘱託教授
元 三菱自動車人材開発部

学術理論*でも効果を実証

社員の主体性を確実にリードし、ビジネスへ繋げる

内省・体験



言語化できるもの

実現できる
目標

達成したい
理想像

自分の価値観

身に付くスキル

傾聴力

対話力

イメージできると モチベーション向上

努力すれば成果が
出るか

成果が出れば報酬が
得られるか

報酬が自分の価値観
にあっているか

必要な行動

1on1

オープン
コミュニケーション

行動変容



効果的な1on1や
コミュニケーション



主体性高く行動

*ブルームの期待理論、エドワードデジの自己決定理論、心理的契約

HR 事業① (一部)

Google for startups
登壇

【プログラムホームページ】

https://startup.google.com/intl/ja_ALL/programs/

【★登壇紹介ページ】

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000021.000131878.html>

東京都女性ベンチャー
成長促進事業
APT Women採択

【プログラムホームページ】

<https://apt-women.metro.tokyo.lg.jp/index.html>

【採択紹介ページ】

<https://apt-women.metro.tokyo.lg.jp/program/participant/eighth.html>

「エコノミスト
未来賞2023」
ノミネート企業選定

【プログラムホームページ】

<https://www.weekly-economist.com/mirai-award2023/>

【★採択紹介ページ】

<https://www.weekly-economist.com/mirai-award2023/nominate/>

女性のキャリア支援
メディア
「フェムキャリア」特集

【メディアホームページ】

<https://fem-career.com/>

【★特集紹介ページ】

<https://fem-career.com/interview/list/givinback#top>

HR 事業② (一部)

東京都主催
「NEXs Tokyo」
海外展開支援
プログラム採択

【プログラムホームページ】

<https://www.nexstokyo.metro.tokyo.lg.jp/>

【採択紹介ページ】

<https://www.nexstokyo.metro.tokyo.lg.jp/program/ab/student-5th>

愛知県スタートアップ
創出プロジェクト
「STATION Ai」
オープニングイベント登壇

【プロジェクトホームページ】

<https://stationai.co.jp/>

【★登壇紹介ページ】

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000020.000131878.html>

東京渋谷
ロータリークラブ様
卓話

【クラブホームページ】

<http://www.shibuyarotary.jp/>

【卓話紹介ページ】

https://note.com/givinback/n/nf55fb581bcf2?magazine_key=m6611ca353e85

全国賃貸管理
ビジネス協会
北東北支部様登壇

【協会ホームページ】

<https://www.pbn.jp/>

【登壇紹介ページ】

https://note.com/givinback/n/n5209cef2f6c7?magazine_key=m6611ca353e85

生成AI事業（一部）

東海地区最大規模
イベント
生成AIXPO開催

【イベントホームページ】

<https://aiexpo-nagoya.com/>

【★主催者紹介ページ】

<https://aiexpo-nagoya.com/organiser>

議員会館国際会議室
国際ホールにて
教育AIサミット
生成AI活用登壇

【イベントホームページ】

<https://ai-ueo.org/education-ai-summit2024/>

【★実行委員紹介ページ】

<https://ai-ueo.org/education-ai-summit-2024-committee/>

経済メディア
「NewsPicks」
出演及び寄稿

【★出演：一部】

<https://newspicks.com/news/7124094/body/>

<https://newspicks.com/movie-series/110/?from=%2Ffive-movie%2F%5BmovieId%5D&movieId=2640>

【寄稿：一部】

<https://newspicks.com/news/10099896/body/?ref=topic-ikigai-meets-ai>

インプレス「Think IT」
「こどもとIT」内
生成AI活用記事監修

【Think IT】

<https://thinkit.co.jp/series/11265>

【こどもとIT】

<https://edu.watch.impress.co.jp/docs/serial/education-times/1645350.html>



Givin' Back

